

港聞版／商業版／財經版／生活副刊編輯  
[即時發佈]

### 香港恒指企業女性董事比例進展沒有重大突破 主要上市公司的女性董事比例只上升 1.3 個百分點，情況令人失望



香港，2017年3月7日—致力推廣社會企業責任及多元共融的非牟利機構[社商賢匯](#)，最新發表的年度《香港企業女性董事概況報告》指出，香港恒生指數（恒指）主要企業的女性董事比例只輕微上升 1.3%。

社商賢匯得到全球領先企業的高級領導人才顧問諮詢公司 -- [海德思哲國際顧問有限公司](#) (納斯達克股票代碼：HSII)的資助下，今年調查結果顯示香港恒指主要企業的女性董事比例，此比例由去年的 11.1%僅上升至 12.4%，即在過去一年一共增添了 7 名女性董事，此貢獻主要是來自兩間新加入恆指主要企業名單的公司。

報告指出本年度首次有五分之一恒指企業，女性董事比例達 20%或以上，而所有董事均為男性的企業數目則由 16 間減至 11 間。從未委任女性董事的恒指企業數目則由七間減至四間。儘管情況有所改善，但進展仍然非常緩慢，與 2009 年的 8.9%相比，八年間只累升 3.5%，反映香港在提倡董事會性別多元化的國際市場中，依然落後其他國家。

[海德思哲亞太地區負責人石力](#)表示：「董事會性別多元化的重要性毋庸置疑，但香港及亞太區企業在這方面的進展卻落後其他地區，情況可以歸根於兩大原因：能幹的女性領袖會否獲晉升至董事職位，以及有沒有足夠的女性領袖符合資格晉身董事局，特別是女性管理人才不足的行业。由不同國籍、年齡、性別、文化背景以及多元技能及經驗成員組成的董事會不但能增加公司的決策力亦能改善企業盈利能力。事實上，我們發現越來越多亞洲女性人才出任國際企業的董事，提供獨特的亞洲視野以配合企業的全球策略。」

分析 2017 年 1 月 2 日恒指企業女性董事的最新數據後，社商賢匯發現企業表現分歧。於上年度，在 50 間企業中只有九間取得實質進展，透過委任更多女性以提高女性董事的比例。而委任女性董事的速度未有加快，去年共有 80 人獲委任為恒指企業董事，但當中只有 9 位女性。

**社商賢匯行政總裁魏余雪奕**認為：「要香港大部分企業奉行董事會多元化尚有漫漫長路，但此議題極具商業意義、影響深遠，企業領袖絕對不容忽視。我們促請香港企業制定合適的策略推動董事會性別多元化，包括制定自願性目標、衡量進度，並確保每次委任董事時亦考慮女性人選。與此同時，企業需要注重持續培育有潛質成為管理人員及董事會成員的女性人才。」

另一方面，女性執行董事的數目依然停滯不前，但身兼多個董事職位的女性數目則升至歷年新高。儘管數據有所改善，但女性董事比例增加主要源於少數企業。在十大企業中，瑞聲科技控股有限公司及長江基建集團有限公司最近成為恒指成份股，令女性董事人數分別增加兩人及五人，直接推高本年度恒指企業的女性董事比例。

香港在這方面的進展緩慢，遠遠落後英國等國家。在英國，富時 100 指數企業的女性董事比例自 2009 年起跳升三倍至 26.8%，企業更以 2020 年前增至 33% 為目標。亞洲地區方面，馬來西亞亦已超越香港，雖然女性董事比例仍低於 2016 年底達至 30% 的強制比例，但在短短四年間已由 9.7% 增至 14.6%。

魏女士表示：「我們感謝香港交易所、30% Club、各大行政人員獵頭公司及傳媒通力合作，與我們攜手推動董事會性別多元化，希望各界繼續同心協力，改變企業在這方面的思維、態度、行為和措施。」

#### 報告的其他主要發現：

- 恒指企業女性董事比例從 2009 年的 8.9% 升至 2017 年的 12.4%，八年間只累升 3.5%，增長極為緩慢。
- 超過三分之二的恒指企業女性董事比例於上年度未見改善。
- 在女性董事比例最高的十大企業中，實際女性董事人數在去年並無變化。
- 首次有五分之一恒指企業女性董事比例達 20% 或以上。
- 全男性董事的恒指企業數目由 16 間減至 11 間，而從未委任女性董事的恒指企業數目則由七間減至四間。
- 回顧個別企業過去五年的表現時，發現 4 間恒指企業在推動董事會性別多元化方面不遺餘力，並在內部採取措施支持女性晉升高層職位。

《2017 年度香港企業女性董事概況報告》報告可於社商賢匯網站下載，網址：

<http://www.communitybusiness.org/library/publications.htm>。

- 完 -

#### 社商賢匯簡介

社商賢匯是一家非牟利機構（香港慈善機構編號：91/6560），其使命是領導、啟發及支持商界實踐企業社會責任，發揮企業對人群和社區的正面影響。社商賢匯的工作包括進行調查研究，建立聯繫網絡，籌辦活動，主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓，在亞洲有關企業責任議題上建立了領導思想的地位。

社商賢匯倡議責任營商，其工作主要覆蓋五個範疇：

- 支持及建設本地社群
- 改善職場不平等情況
- 確保員工健康快樂
- 促進社會多元共融
- 培育「責任營商」領導思維

社商賢匯於 2003 年成立，扎根香港，並於印度及英國設有服務點，支援亞洲區不同規模和行業的公司，匯聚企業力量，推動社會進步。詳情請瀏覽 [www.communitybusiness.org](http://www.communitybusiness.org)。

#### 海德思哲國際顧問有限公司簡介

海德思哲國際顧問公司(納斯達克股票代碼：HSII)是領導力諮詢、企業文化塑造和高級人才搜索服務領域的首要供應商，致力於滿足全球領先企業的高級人才和領導力需求。60多年來，公司一直是管理人才搜索領域的先驅。如今，海德思哲已成為一家值得信賴的顧問公司，提供綜合領導力服務，幫助客戶的領導團隊凝聚人才，改變世界。欲了解更多資訊，請瀏覽：[www.heidrick.com](http://www Heidrick.com)。

#### 媒體聯絡:

張德真 Daniela Chang  
Senior Manager, Marketing & Communications  
電話: +852 2152-1889 +852 2201-1869 (Direct)  
Email: [daniela.chang@communitybusiness.org](mailto:daniela.chang@communitybusiness.org)

高子盈 Delorian Ko  
Marketing & Communications Associate  
Tel: +852 2152-1889 +852 2201-1822 (Direct)  
Email: [delorian.ko@communitybusiness.org](mailto:delorian.ko@communitybusiness.org)

#### 海德思哲

Karen Lau (劉紫紅)  
亞太區市場及傳訊部經理  
電話: +852 2103-9329 (直線) 6748-0888 (手機電話)  
電子郵箱: [klau@heidrick.com](mailto:klau@heidrick.com)