

港聞版／商業版／財經版／生活副刊編輯
[即時發佈]

2017 香港同志共融指數： 六成大企業向員工同志伴侶提供福利 首度推出中小企業指數

香港，2017年6月21日—致力推廣社會企業責任及多元共融的非牟利機構**社商賢匯**今天發表《2017 香港同志共融指數報告——鼓舞上揚》。「香港同志共融指數」自2015年隔年推行，為亞洲首創的相關基準指數，以可靠及嚴謹的工具評估公司為同志僱員創造共融工作間而推行的政策和實踐。同志（LGBT+）泛指同志戀者、異性戀者、變性人士等不同性向、性別認同的人。社商賢匯亦首度推出中小企版本，鼓勵更多本地企業參與。

今年指數共吸引了51間公司參與，當中包括40間跨國企業及11間本地中小企，總數較兩年前上升超過46%，銀行界別再次在參與企業中佔最多，但亦有新加入的醫療、傳媒、人才招聘等行業。

指數從九大範疇進行評核，要求企業展示在2015年1月1日至2016年12月31日間，如何在公司內外推動同志共融。

「今次的企業參與數目、提交資料的質素及整體指數表現都有所提升，顯示企業力求在同志共融方面做得更出色的決心，並做出了成績。自2015年開始，該指數已經成為推動香港進步的革新動力，促進企業求變，亦鼓勵更公開透明的公眾討論、倡議政策改變及拓闊普羅大眾對同志共融的態度。」社商賢匯行政總裁魏余雪奕女士說。

主要指數

40間參與主要指數的企業包括跨國公司、非政府組織及政府機構。雖然指數的準則提升了，但企業的整體平均分仍然由42.8分上升至49.17分（100分為滿分），而金、銀、銅級別的整體表現也錄得增長。

	整體表現 (平均分 / 總分)	金章平均表現	銀章平均表現	銅章平均表現
2017	49.17	72.33	50.52	37.70
2015	42.8	70.3	48.7	35.6

企業在指數中多個範疇都有所進步，除了「平等機會及反歧視政策」及「員工福利」，這兩個範疇的標準和要求都有所提高，以鞭策企業制定最佳同志共融政策。而當中進步最為顯著的是「多元培訓」及「多元結構」，更多企業為僱員提供針對同志共融的培訓，以及在過去兩年成立更多同志共融網絡。

範疇	2015 年表現 (平均分 / 範疇分數)	2017 年表現 (平均分 / 範疇分數)
1. 策略及領導責任	N/A	51.7%
2. 平等機會及反歧視政策	62.7%	47.0%
3. 多元培訓	27.0%	54.9%
4. 多元結構	55.3%	73.8%
5. 員工福利	38.0%	34.3%
6. 企業文化	44.0%	55.5%
7. 市場定位	27.5%	35.7%
8. 追蹤監察	23.3%	25.5%
9. 社區與提倡	45.0%	47.0%
整體表現 (平均分 / 總分) —— 主要指數	42.8%	49.2%

更多企業在自 2015 年起，採納不同的同志共融政策及措施，令人鼓舞。

具體政策或措施	具備該政策或措施的企業百分比	
	2015	2017
提供同志共融的多元培訓	40.0%	67.5%
在香港設立同志共融僱員網絡，單在去年已有 9 間公司成立同志共融僱員網絡	77.1%	92.5%
提名高層主管倡議同志共融工作	45.7%	67.5%
建立職場共融文化，在香港舉行以多元共融或同志共融為主題的周年活動	17.1%	55.0%
大力支持同志共融網絡舉辦活動，並提供資源	37.1%	70.0%
視同志共融網絡為合作伙伴，與人力資源部共同制定人事以及就招聘程序事宜上合作	28.6%	45.0%
以同志共融為公司市場定位，藉此招攬人才	25.7%	52.5%
支持香港同志組織或活動，方法包括提供財政等資助。	65.7%	82.5%

(注: 此表並不包含所有政策，詳情請參閱指數報告)

中小企版本

中小企佔全港商業單位 98%以上，並為近 130 萬人提供就業機會，佔香港總就業人數（公務員除外）的 46%。社商賢匯今年首度推出中小企版本，並吸引了 11 間本地企業及組織參與，整體平均分為 39.43 分。

「新增中小企版本是希望加強指數的吸引力，鼓勵更多本地企業參與，我們很高興參加的企業數量，比原定目標十個為多，但中小企對同志共融議題欠缺關注，情況令人失望，亦顯示出我們仍需努力。」

範疇	企業表現 (平均分 / 範疇總分)	金章	銀章	銅章
1. 策略及領導責任	59.7%			
2. 平等機會及反歧視政策	39.5%			
3. 多元培訓	30.5%			
4. 多元結構	30.3%			
5. 員工福利	14.8%			
6. 企業文化	34.8%			
7. 市場定位	40.3%			
8. 追蹤監察	54.5%			
9. 社區與提倡	42.4%			
整體表現 (平均分 / 總分) —— 中小企	35.8%	76.00	49.75	36.19

「我們在此肯定所有參與指數的企業，為其僱員建立共融工作間的努力。這清楚顯示企業認同共融工作間對企業和員工皆有好處，並積極成為共融僱主。例如香港即使未在法律層面上承認同性婚姻，但不少企業已為僱員的同性伴侶提供與異性戀僱員伴侶平等的福利。」魏余雪奕女士說。

指數發現七成企業明確定義何為伴侶，在員工福利列明會否覆蓋同志或異性伴侶，另外六成企業明確列明，提供予僱員的家庭及伴侶的福利也覆蓋同性伴侶。香港目前未有訂立保障同志的反歧視法例，但企業已率先制定嚴謹的反歧視政策。近期有多宗與同志相關的案件，例如英國女同志希望以伴侶簽證申請居港的 QT 案，以及一名入境處人員希望在外國註冊的同志伴侶，享有平等配偶福利的案件。

「我們的指數提供了有力的證據，顯示本港大企業在同性福利走在更前線，企業明白同志共融，有助吸引和挽留不論任何性向、性別認同人才，有利商業發展。」魏余雪奕女士說：「社商賢匯深信，香港要真正成為亞洲世界級城市，歧視是不能夠容忍的，除了傷害到個別人士，亦會影響香港吸納最優秀的人才，這並不局限於吸引海外人才來港，亦會影響本地受教育的年輕人留港生活及工作。」

「我們特別希望全港最大僱主——香港政府亦可參與指數，帶頭展示其領導地位及決心，遵守政府 2014 年提出的《消除性傾向歧視僱傭實務守則》。」

社商賢匯早前已在國際不再恐同日在籌款晚宴揭曉 2017 香港 12 大同志共融僱主及 3 大同志共融中小企業，如欲查詢得獎名單，可瀏覽：<http://bit.ly/2pNdlBq>

- 完 -

社商賢匯簡介

社商賢匯是一家非牟利機構（香港慈善機構編號：91/6560），其使命是領導、啟發及支持商界實踐企業社會責任，發揮企業對人群和社區的正面影響。社商賢匯的工作包括進行調查研究，建立聯繫網絡，籌辦活動，主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓，在亞洲有關企業責任議題上建立了領導思想的地位。

社商賢匯倡議責任營商，其工作主要覆蓋五個範疇：

- 支持及建設本地社群
- 改善職場不平等情況
- 確保員工健康快樂
- 促進社會多元共融
- 培育「責任營商」領導思維

社商賢匯於 2003 年成立，扎根香港，並於印度及英國設有服務點，支援亞洲區不同規模和行業的公司，匯聚企業力量，推動社會進步。詳情請瀏覽 www.communitybusiness.org。

媒體聯絡：

林祖偉 Lam Cho Wai
公共關係經理
總機: +852 2201-1810 +852 2201-1810(Direct)
電郵: chowai.lam@communitybusiness.org

高子盈 Delorian Ko
傳播推廣主任
總機: +852 2152-1889 +852 2201-1822 (Direct)
電郵: delorian.ko@communitybusiness.org