

港聞版 / 商業版 / 財經版 / 生活副刊編輯【新聞稿】

共融招聘展

高學歷殘疾人士與大型企業配對平台

香港，2016年10月12日 - 由非牟利團體 CareER 舉辦、社商賢匯全力支持的共融招聘展將於2016年10月15日(星期六)在香港舉行，為有特殊教育需要的畢業生和大型企業提供配對平台。社商賢匯的 Fair Opportunity Programme 更獲得香港特區政府頒發的2015-2016年度「共融機構創新獎」殊榮。

社商賢匯行政總裁魏余雪奕女士認為：「殘疾學生憑藉堅持、努力、樂觀態度和良好道德升讀大學，他們無庸置疑是一群優異的人才。」根據思匯2012年的調查，殘疾學生人數雖少，卻極具潛力，他們在家人支持下，課程修畢率達至100%。

共融招聘展是一個為殘疾學生而設的平台，向他們提供面見大企業的機會，是次招聘展的參與企業均致力建立多元共融的工作環境。參與企業亦有機會接觸一群有能之士，吸納全職及實習人才。為了讓參加共融招聘展的畢業生及企業作好準備，CareER 分別安排了兩個工作坊：

1. CareER 是次與 AIA MPF 合作，於2016年9月30日(星期五)舉辦「求職實戰工作坊」，引導有特殊教育需要的畢業生們各種求職技巧，並建立他們的自信。工作坊特別邀請到多位專家傳授撰寫求職履歷技巧、面試衣著貼士、各種事前準備功夫及注意事項；來自 Facebook、LinkedIn 的人力資源專家向學生們講解如何在網上建立個人檔案；Interview Hero 則分享了與面試禮儀和衣著有關的知識；Laneige 指導學生面試穿著技巧。由 AIA MPF 主持的模擬面試為參加者帶來實戰經驗，為參加2016年10月15日共融招聘展之中的正式面試做好完善準備。Nikon 於工作坊為每位參與學生拍攝求職照片。
2. 2016年10月5日(星期三)即將舉行為參與企業而設的工作坊，專家會向負責招聘的企業代表傳授聘請殘疾人士的重要注意事項，包括用語、禮儀和無障礙工作間，以建立這些企業對殘疾招聘的信心，更了解如何配合殘疾員工的需要。現已和即將聘用殘疾員工的企業將互相交流和分享心得。

10月15日的共融招聘展歡迎殘疾及有特殊教育需要的學生和畢業生參加，同時開放予參與企業，以進行全職及實習工作職位配對。共融招聘展將假無障礙的希慎廣場 KPMG The HUB 舉行。

根據 CareER 2016年「高學歷殘疾人士就業情況」調查結果，近四成高學歷殘疾受訪者需要逾半年時間才獲聘，而一般平均求職期為4.8個月。近八成受訪僱主對殘疾員工能力及表現予以正面評



Led by:



An Award-winning Initiative of **COMMUNITY BUSINESS**

價，唯少於兩成表示願意聘用殘疾人士。主要阻礙包括「公司環境局限」(60%)、「工作性質不適合」(46%)、「缺少渠道/機會去了解殘疾人士」(42%)。

魏余雪奕女士早前接受南華早報訪問時表示：「當大眾和企業對殘疾人士了解和接觸不多時，多數只會注意到他們因殘疾情況而不能夠做什麼，而非他們能夠做什麼。」

愈來愈多企業開始重視工作環境多元共融的重要，然而他們考慮聘請殘疾人士時，往往會因不實的假設、誤解和擔憂而卻步。社商賢匯「Tapping a Pool of Disabled Talent」調查探討求職殘疾學生的經驗與期望，是對致力於推動多元共融的企業一些很具價值的參考資料。國際層面上，聘請殘疾人士的真實研究個案更打破了大眾對殘疾招聘的誤解和迷思。事實上，聘用殘疾員工的企業多能提升員工投入度和士氣，對整體工作氣氛有良好影響。正如 VEI 的業務顧問 Benny Lee 所說：「每人都各自擁有無限的才能，人生唯一的殘障是不良的態度。」AIA MPF 行政總裁馮裕祺先生表示：「AIA MPF 深信傷健與否都應擁有安穩生活，建立理想退休將來。這個信念推動他們支持殘疾人士就業。這兩家企業均重視殘疾人才，積極為殘疾人士爭取發揮所長的機會，並鼓勵僱主加入，令香港成為共融城市。」

患有視障的大學一級榮譽畢業生 Frank 在 2015 年求職九個月後，因參加共融招聘展而順利與 CSL 配對成功。口齒伶俐、思路有條理的他現為全職客戶服務主任，於電話中解答客戶疑問。另一位 2015 年度參加者 Jocelyn，現於 ANZ 銀行的環球市場團隊全職工作。CareER 一直密切跟進 Frank 和 Jocelyn 的個案，並對他們現在的工作情況感到非常滿意。

社商賢匯自 2013 年開始為殘疾學生推動共融招聘，並自 2013 年與 CareER 合作。2016 年參與學生比去年增加 23%，參與公司增加 17%。自 2013 年，已有 131 名學生受惠，當中 35%更因而獲得全職或實習機會。

相關連結

共融招聘展：

<http://career.org.hk/en/fair-opportunity/programme/inclusive-recruitment-fair>

社商賢匯多元及共融：

http://www.communitybusiness.org/focus_areas/D&I.htm

Tapping a Pool of Disabled Talent, Community Business:

<http://www.communitybusiness.org/DIANIndia/DisabilityDeliverable/>

思匯年度報告：

<http://www.civic-exchange.org/tc/about-us/annual-reports.php>

- 完 -



Led by:



An Award-winning Initiative of **COMMUNITY BUSINESS**

傳媒查詢:

張德真 (Daniela CHANG)

社商賢匯傳播推廣高級經理

+852-2201-1869

daniela.chang@communitybusiness.org

Fair Opportunity 簡介

Fair Opportunity(前名 Open to You)乃社商賢匯一項得獎活動，每年為殘疾學生建立求職信心，亦協助企業聘請殘疾人才。

CareER 簡介

CareER (全名 Care in Education and Recruitment)在 2013 年成立，專門聯絡高學歷殘疾人士，並協助他們求職。CareER 受社商賢匯委任，舉辦本年度的共融招聘展。

社商賢匯簡介

社商賢匯是一家非牟利機構（香港慈善機構編號：91/6560），其使命是領導、啟發及支持商界實踐企業社會責任，發揮企業對人群和社區的正面影響。社商賢匯的工作包括進行調查研究，建立聯繫網絡，籌辦活動，主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓，在亞洲有關企業責任議題上建立了領導思想的地位。

社商賢匯倡議責任營商，其工作主要覆蓋五個範疇：

- 支持及建設本地社群
- 改善職場不平等情況
- 確保員工健康快樂
- 促進社會多元共融
- 培育「責任營商」領導思維

社商賢匯於 2003 年成立，扎根香港，並於印度及英國設有服務點，支援亞洲區不同規模和行業的公司，匯聚企業力量，推動社會進步。詳情請瀏覽 www.communitybusiness.org。

©2016 Community Business Limited. All rights reserved. Reproduction and dissemination of this document (in whole or in part) is not allowed without prior written permission of Community Business Limited and due acknowledgment of authorship. If use of this document (in whole or in part) will generate income for the licensee, prior written permission to that effect must be obtained from Community Business Limited. To obtain permission, write to ip@communitybusiness.org.