

致港聞版 / 商業版 / 財經版 / 生活副刊編輯

【新聞稿】 - 2015年5月15日下午3時後方可發佈

社商賢匯揭曉香港十大同志共融僱主 於頒獎典禮上公佈亞洲首個同志指數結果

香港，2015年5月15日—致力推動企業社會責任，並已於亞洲多元共融範疇建立思想領導地位的非牟利機構社商賢匯，今天揭曉了首屆「香港職場同志共融指數」的結果。頒獎典禮於富豪香港酒店舉行，公佈了2015年香港十大同志共融僱主，以及各相關獎項的得獎者，兼為紀念每年5月17日的國際不再恐同日—International Day Against Homophobia and Transphobia (IDAHOT)。

下載相片：www.communitybusiness.org/events/2015/150515_HKLGTX_Awards_Ceremony.htm

「香港職場同志共融指數 2015」用以評估為同/雙性戀及跨性別僱員（同志）創造共融工作間而推行的公司政策及實踐，是亞洲區首創及目前唯一的相關基準指數。該指數由社商賢匯編制，為公司提供一個可靠而有力的工具，評估、展示和推廣它們在香港建立同志共融工作間的努力。

平等機會委員會主席周一嶽醫生表示：「祝賀社商賢匯推出首個香港職場同志共融指數。平等機會委員會支持這項舉措，並高興可在我們的城市內提高同/雙性戀及跨性別人士的平等機會。事實上，職場同志共融應為所有追求成為最佳僱主的一個商業考慮關鍵，而指數則提供一個重要的工具，用作基準和量度進程。這個創新的項目可擔當重要角色，以促進一個真正共融的城市。」

2015 年度香港十大同志共融僱主

高盛集團(Goldman Sachs)為香港同志共融僱主之冠，在「香港職場同志共融指數」中位居榜首。2015 年度香港十大同志共融僱主如下：

1	高盛集團
2	香港上海滙豐銀行有限公司
3	摩根大通
4	摩根士丹利
5	美國銀行美林
6	渣打銀行(香港)有限公司
7	巴克萊亞洲有限公司
8	野村國際(香港)有限公司
9	澳盛銀行
10	英國駐香港總領事館
10	香港英國文化協會

獎項得獎者

以肯定社區組織、公司以及個人在香港同志共融方面的重大貢獻，社商賢匯亦公佈各獎項的得獎名單：

- **最具影響力同志共融社區項目大獎（由高盛集團贊助）：**性向無限計劃（主辦單位：香港小童群益會）
- **最佳同志網絡大獎：**J.P. Morgan PRIDE Hong Kong Chapter
- **傑出同志共融大使大獎：**陳書智(Steven Chan)－美國道富副總裁、暨法規、企業、政府事務總監
- **卓越公司發起人大獎：**鮑朗賢 (Laurence Bailey)－摩根大通亞太區董事總經理
- **非凡同志共融先鋒：**Stephen Golden－高盛集團亞洲區（日本除外）全球領導力和多元性主管

社商賢匯行政總裁魏余雪奕女士表示：「我們祝賀 2015 年度香港十大同志共融僱主和各獎項的得主。我們尤其表揚高盛集團出眾的表現及於排行榜位居第一。此外，我們亦祝賀和感謝所有參與此指數的公司，他們的參與是重要且關鍵的第一步。不論表現，這些公司都顯示他們致力為同志僱員在香港創造共融的工作間。我們促請他們善用在參與過程中的得著和啟發，去確認目標並繼續進步。」

非凡同志共融先鋒是個只會頒發一次的獎項，以表揚得主在為香港同志共融扮演開拓者角色，並啟發和支持他人效法。魏女士表示：「社商賢匯很高興頒發這特別獎項予高盛集團的 Stephen Golden，他從一開始便展現出對香港同志共融的個人熱誠和承擔。Stephen 不單成了推動我們同志共融工作的關鍵角色，還建議和指導過很多公司、非政府組織及個人。」

銅章、銀章及金章級別

除了十大僱主排名外，社商賢匯制定了銅章、銀章及金章級別，這些級別展示公司在整體指數的表現水平，同時確保了個別公司分數得以保密。第一屆「香港職場同志共融指數」中分別達至銅章、銀章或金章級別（按公司英文名稱字母次序排列）的公司如下。請注意：並非所有機構願意公開名稱，故此下表並非完整名單。



- 紐約梅隆銀行
- 富而德律師事務所
- 奧雅納工程
- 澳洲電訊
- 瑞銀
- 富國銀行



- 澳洲聯邦銀行
- 瑞信
- 瑞生國際律師事務所
- 工匠灣
- 美國道富銀行



- 十大僱主

澳洲 Pride in Diversity 總監 Dawn Hough 女士表示：「今天，我們公佈了澳洲職場平等指數，很高興同日社商賢匯亦揭曉其編制的香港指數。我們祝賀各間分別在兩

個指數上榜或參與的機構。指數為一個重要的機制，以量度、監察和推動機構內的共融項目。公司參與指數所表現的領導能力，體現了他們對多元共融的承諾。

Hough 女士續說：「我們特別祝賀於兩個指數中均獲得排名或級別認可的機構：高盛集團、香港上海滙豐銀行有限公司、澳盛銀行及澳洲聯邦銀行。我們在此表揚和祝賀社商賢匯推出一個評估同志共融水平的重要機制。我們十分期待在未來能進一步鞏固與社商賢匯的合作關係。」

數據重點：

35 間參與公司整體的數據分析如下：

範疇	滿分	平均分	平均分 / 滿分
1：平等機會政策	15	9.4	62.7%
2：多元培訓	20	5.4	27.0%
3：多元結構	15	8.3	55.3%
4：員工福利	10	3.8	38.0%
5：企業文化	20	8.8	44.0%
6：市場定位	4	1.1	27.5%
7：追蹤監察	6	1.4	23.3%
8：社區與提倡	10	4.5	45.0%
	100	42.8	42.8%

以 100 分滿分，整體平均分為 42.8 分，中位數為 40.0 分。在營造職場同志共融工作方面，各公司均有一個好開端。不過，顯然仍有進步空間。

最佳表現

- 整體而言，以**範疇1：平等機會政策**的表現最好，15分滿分達9.4分（62.7%）。監於香港現時並未有就性取向和性別身份而定立反歧視法例，這分數尤其令人鼓舞，展示公司正帶頭著手實踐，普遍做得比法例要求的更多。
- 公司普遍在**範疇3：多元結構**和**範疇8：社區與提倡**的表現出色，顯示大多已實行一套架構以支持香港的同志共融策略，並積極主動推廣同志共融至更廣闊的社區。

最遜表現

- 公司在**範疇7：追蹤監察**表現最為遜色，6分滿分，平均分則為1.4分(23.3%)。這亦不足為奇，香港大多公司在香港同志共融方面都是起步階段，而採取監察同志員工的措施為發展較成熟的做法。

- 可是，**範疇2：多元培訓**和**範疇6：市場定位**的平均分亦很低。前者令人失望，並顯示香港公司應優先著墨改善有關方面，為僱員提供與同志有關的培訓對提高意識極為重要，營造一個支持文化對同志共融的職場亦同為緊要。後者反映了從顧客或商業角度，在積極於同志市場建立品牌方面，香港公司仍在起步階段。

指數報告

社商賢匯編撰的「香港職場同志共融指數報告」整合所有參與公司的結果，研究指數中各範疇的整體表現，並聚焦公司在那些方面表現不俗，那些方面仍有待改進，同時引入例子以顯示最佳實踐方法。由此，本報告為公司提供一個具參考價值的基準工具，以審視公司在職場同志共融方面的進程。報告可於 2015 年 5 月 29 日起於社商賢匯網站內購買及下載。有關「香港職場同志共融指數」之詳情，請瀏覽：

www.communitybusiness.org/hklgbtindex/。

- 完 -

附加資料：

參與「香港職場同志共融指數」的公司：（按公司英文名稱字母次序排列）
（8 間參與公司不欲公開公司名稱。）

澳盛銀行(ANZ)
美國銀行美林(Bank of America Merrill Lynch)
紐約梅隆銀行(The Bank of New York Mellon)
巴克萊亞洲有限公司(Barclays Capital Asia Limited)
英國駐香港總領事館(British Consulate General Hong Kong)
香港英國文化協會(British Council Hong Kong)
澳洲聯邦銀行(Commonwealth Bank of Australia)
瑞信(Credit Suisse)
EXS Capital Asia Limited
安永會計師事務所(EY)
富而德律師事務所(Freshfields Bruckhaus Deringer)
高盛集團(Goldman Sachs)
孩之寶(Hasbro Inc)
香港上海滙豐銀行有限公司(The Hongkong and Shanghai Banking Corporation)
Infinity Financial Solutions
摩根大通(J.P.Morgan)
瑞生國際律師事務所(Latham & Watkins)
工匠灣(MakerBay Limited)
摩根士丹利(Morgan Stanley)
野村國際(香港)有限公司(Nomura International (Hong Kong) Limited)
奧雅納工程顧問(Ove Arup & Partners Hong Kong Limited)
蘇格蘭皇家銀行(Royal Bank of Scotland)
渣打銀行(香港)有限公司(Standard Chartered Bank (Hong Kong) Limited)

美國道富銀行(State Street Corporation)
澳洲電訊有限公司(Telstra Corporation Limited)
瑞銀(香港分行)(UBS AG (Hong Kong Branch))
富國銀行香港分行(Wells Fargo Bank, N.A. Hong Kong Branch)

傳媒查詢

曾敏琪(Joy Tsang)

社商賢匯傳播及推廣主管

+852-2201-1818; +852-9486-4364; joy.tsang@communitybusiness.org

指數社商賢匯簡介

社商賢匯是一家非牟利機構，其使命是領導、啟發及支持商界實踐企業社會責任，發揮企業對人群和社區的正面影響。社商賢匯的工作包括進行調查研究，建立聯繫網絡，籌辦活動，主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓，在亞洲有關企業責任議題上建立了領導思想的地位。社商賢匯倡議責任營商，其工作焦點主要集中在社區投資、多元共融，以及生活與工作平衡方面。社商賢匯於2003年成立，扎根香港，服務亞洲區不同規模和行業的公司，匯聚企業力量，推動社會進步。詳情請瀏覽

www.communitybusiness.org。

©2015 Community Business Limited. All rights reserved. Reproduction and dissemination of this document (in whole or in part) is not allowed without prior written permission of Community Business Limited and due acknowledgment of authorship. If use of this document (in whole or in part) will generate income for the licensee, prior written permission to that effect must be obtained from Community Business Limited. To obtain permission, write to ip@communitybusiness.org.